

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

TRA: ALES Arte Lavoro e Servizi S.p.A., di seguito "ALES S.p.A.", con sede in Roma (Rm), via Nazionale 243, in persona del Presidente e Amministratore Delegato, Do tt. Fabio Tagliaferri;

E

FORMEDIL Caserta, di seguito "FORMEDIL", con sede in Caserta (Ce), via Unità Italiana 19, in persona del Presidente p.t. Ing. Antonio Pagliuca;

di seguito anche "le Parti".

PREMESSO CHE:

ALES S.p.A. è Società *in house* del Ministero della Cultura, di seguito anche "MiC", e opera tramite affidamenti diretti da parte del medesimo Ministero su tutto il territorio nazionale, svolgendo attività di varia natura legate alla tutela, conservazione, gestione, valorizzazione e fruizione dei luoghi della cultura quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, Musei, Ville, Edifici Storici, Monumenti, Aree e Parchi Archeologici.

FORMEDIL Caserta opera sul territorio della Provincia di Caserta ed è parte della rete di Enti territoriali presenti su tutto il territorio nazionale e coordinati da FORMEDIL ovvero l'Ente paritetico nazionale per la formazione, la sicurezza e i servizi per il lavoro.

FORMEDIL Caserta è un organismo bilaterale paritetico del settore edile, come stabilito dall'art. 51 del D.Lgs. 81/2008, non ha scopo di lucro e offre servizi nell'ambito della formazione specifica e integrata per la salute e sicurezza dei lavoratori. La formazione espletata da FORMEDIL è atta a individuare situazioni di criticità e a fornire suggerimenti utili per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. L'attività di formazione di FORMEDIL comprende corsi teorici e pratici che si completano con "l'addestramento", ovvero la prova pratica per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, sostanze, impianti, dispositivi, anche di protezione individuale. L'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata, per le procedure di lavoro in sicurezza, registrata in apposito sistema informatizzato.

ALES S.p.A., nel corrente anno 2026, è stata coinvolta da parte del MiC - Direzione Generale Musei - in un progetto riguardante Aree e Parchi Archeologici dislocati sul territorio nazionale e per conto del quale curerà, in maniera continuata, il monitoraggio e la manutenzione programmata, attuando interventi di conservazione e tutela dei siti archeologici ai fini della conservazione e tutela degli stessi e allo scopo di aumentarne la fruizione dalla parte del pubblico di visitatori.

FORMEDIL Caserta dispone di una scuola di eccellenza legata alla formazione delle maestranze edili e si è resa disponibile a offrire attività di formazione specifica ed integrata per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ma anche ad erogare percorsi formativi e professionalizzanti per interventi di conservazione e manutenzione programmata e monitoraggio nelle Aree e Parchi Archeologici.

CONSIDERATO CHE:

- ALES S.p.A. in ottemperanza del D.Lgs. 81/2008 e in particolare degli artt. 36, 37, 73, 80, 95, 96, 97, 111, 114, 116, 164, 168, 169, 177, 184, 195, 210 bis, 227, 239, 257, 258, 278, 294 bis, garantisce adeguata informazione e formazione ai lavoratori e ai loro rappresentanti, nonché addestramento specifico;
- FORMEDIL garantisce circuiti di abilitazione e formazione continua del personale e risponde alla domanda attuale di ALES S.p.A. di ottimizzare l'organizzazione dei corsi di formazione specifica e integrata dei lavoratori.

RITENUTO CHE:

entrambe le Parti intendono formalizzare un organico rapporto di collaborazione finalizzato alla elaborazione congiunta di iniziative volte alla formazione del personale dedicato alla conservazione e manutenzione programmata e al monitoraggio nei Parchi e nelle Aree Archeologiche, nonché nei luoghi di interesse culturale, attraverso uno specifico protocollo che definisca ambiti e modalità di tale collaborazione.

Riscontrata l'ampia convergenza delle esigenze e degli obiettivi, le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Art. 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Art. 2 Oggetto dell'accordo

Nell'ambito della presente collaborazione, le Parti concordano di cooperare per l'attuazione di programmi e di iniziative congiunte nel settore della formazione, con particolare riferimento alla conservazione e manutenzione programmata e monitoraggio del patrimonio culturale.

La collaborazione si svilupperà secondo le seguenti attività:

- attività di formazione mediante l'erogazione di corsi specifici, sia a catalogo che personalizzati per ALES S.p.A., finalizzati a lavorare in sicurezza alla crescita professionale delle risorse e alla tutela dei luoghi di lavoro;
- attività di addestramento pratico sull'utilizzo di macchine e attrezzature impiegate nelle attività di lavoro, ovvero di conservazione e manutenzione programmata delle strutture in ambito archeologico, anche con riferimento ai luoghi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, indicati in premessa;
- attività di certificazione delle competenze acquisite a seguito della partecipazione ai corsi erogati da FORMEDIL.

Il presente Protocollo ha natura programmatica e non comporta obblighi economici immediati a carico delle Parti.

Eventuali attività operative, corsi, servizi o progetti specifici saranno disciplinati da successivi accordi attuativi o ordini di servizio nei quali saranno definiti modalità operative, tempi, costi ed eventuali responsabilità.

Art. 3 Integrazione della formazione e organizzazione

ALES S.p.A. potrà contribuire alla definizione dei contenuti formativi specialistici in ambito conservativo, nonché all'organizzazione di tirocini pratici presso le aree dove operano e sono collocati i propri dipendenti, con particolare riguardo alle attività di conservazione e manutenzione programmata e monitoraggio dei luoghi facenti parte del patrimonio culturale ovvero di interesse archeologico e storico artistico.

ALES S.p.A. potrà avvalersi delle competenze di FORMEDIL in materia di formazione professionale in ambito conservativo, attraverso l'organizzazione di percorsi destinati alla qualificazione ed alla riqualificazione professionale del proprio personale. A tal fine potrà richiedere la partecipazione di FORMEDIL alla progettazione didattica dei contenuti formativi, nonché all'organizzazione logistica, alla predisposizione dei materiali didattici e allo svolgimento delle attività di docenza.

Art. 4 Estensione territoriale e condizioni economiche

A seguito della sottoscrizione del presente Protocollo, FORMEDIL Caserta si obbliga ad attivarsi per divulgare ed estendere l'efficacia del presente atto agli altri Enti provinciali operanti sul territorio nazionale presso le quali ALES S.p.A. svolge o svolgerà la propria attività.

I corsi di formazione specialistica promossi da FORMEDIL Caserta saranno erogati in regime di autofinanziamento qualora gli stessi possano essere realizzati mediante l'impiego di personale interno e/o mediante l'impiego di attrezzature di proprietà dell'Ente, senza alcun onere economico, diretto o indiretto, a carico di ALES S.p.A., in considerazione del ruolo da quest'ultima svolto quale società in house del Ministero della Cultura, operante nei luoghi della cultura.

Qualora invece l'attivazione e l'erogazione dei suddetti corsi richiedano il coinvolgimento di consulenti esterni e/o l'acquisto o il noleggio di attrezzature, ALES S.p.A. si impegna a riconoscere a FORMEDIL Caserta esclusivamente i costi vivi, documentati e preventivamente autorizzati, relativi ai professionisti coinvolti e/o all'acquisto o al noleggio delle attrezzature strettamente necessarie allo svolgimento delle attività, con esclusione di qualsiasi ulteriore onere, indennità o margine.

Nel caso di attività che prevedano il coinvolgimento di Formedil Caserta al di fuori dell'ambito provinciale, ALES S.p.A. potrà riconoscere, previo accordo tra le Parti, il rimborso delle spese relative a viaggi, vitto e alloggio, debitamente preventivate e documentate.

Art. 5 Referenti e attuazione della collaborazione

ALES S.p.A. indica come referente e responsabile la Dott.ssa Emilia Chiosi alla quale affida il compito di organizzare incontri per il coordinamento con FORMEDIL.

FORMEDIL indica come referente e responsabile il Direttore ing. Fabio Mazzocca.

Per ciascun progetto e corso di formazione saranno di volta in volta definiti e formalizzati gli ambiti di attività, i ruoli e le competenze delle Parti.

Art. 6 Validità

Il presente Protocollo d'Intesa ha validità dalla data di sottoscrizione e rimane efficace sino a eventuale recesso di una delle Parti, da comunicarsi all'altra mediante posta elettronica certificata (PEC) con un preavviso minimo di tre mesi.

Napoli, 28 maggio 2026

Il Presidente e Amministratore Delegato ALES

Dott. Fabio Tagliaferri



Il Presidente
FORMEDIL Caserta

Ing. Antonio Pagliuca

